

平河ヒューテック 公正採用宣言

私たち平河ヒューテックは、採用選考において応募者一人ひとりの人権と個性を大切に、ハラスメントを排除した公正で開かれた採用活動を推進します。すべての方が自らの可能性を思う存分発揮できる場を提供することが、私たちの責務と考えています。

1. 人権の尊重と公平な選考

いかなる理由による差別も認めず、応募者の適性・能力・意欲を選考の軸とします。

2. ハラスメントのない選考環境の実現

採用活動のすべての場面において、ハラスメントが生じないように努め、応募者の方が安心して選考に臨んでいただける環境を大切にしています。面談は当社会議室または開放的なスペースで実施します。

3. 選考情報の透明性

必要情報を誠実にお伝えし、応募者が納得感を持って選考に参加できるよう努めます。

4. 面接ガイドラインの徹底

面接での適切な質問・不適切な質問についてのガイドラインを面接担当者に周知し、応募者の方が不当な思いをされることのないよう、丁寧な面接運営を心がけます。

5. 相談窓口の設置

採用活動に関するご不満・ご不安を安心してお寄せいただけるよう、専用の相談窓口を設けています。

6. 連絡手段の適切な管理

応募者の方へのご連絡は、メール・電話、またはエージェント経由を基本とし、やむを得ない場合を除き SNS での連絡は行いません。

就職活動中にハラスメントなどの不適切な対応を受けた、または気になることがあった際は、お気軽に以下の窓口までご連絡ください。

ご連絡いただいた内容が選考結果に影響することは一切ございません。

◆社内相談窓口

メール jinji@hewtech.co.jp

電話 03-3457-1400